

МАСТЕР - КЛАСС

**«КАСТИНГ КАК
ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ
КОМПЛЕКТОВАНИЯ
СОСТАВА ШСП»
18.10.2025**

Подготовила Маренина Т.А.



***"Скажи мне, и я забуду.
Покажи мне и я запомню.
Вовлеки меня, и я научусь"***

Китайская пословица

Цель: дать понятие о кастинге, как эффективном способе комплектования команды ШСП

Задачи:

- 1) Выявление личностных и деловых качеств кандидатов в ШСП;
- 2) Выявление умения сотрудничать и действовать сообща;
- 3) Выявление умения согласовывать свои действия с другими и совместно решать поставленные задачи;
- 4) Выявление склонности к разрешению конфликтных ситуаций;
- 5) Выявление умения позитивного отношения к каждому человеку

□ *Как у вас в ОУ происходит формирование состава ШСП?*



Кáстинг – это ...

- **Кáстинг** (от англ. **Casting**), (то же, что прослушивание и пробы,) - *выбор среди претендентов тех, кто в наибольшей мере соответствует определённым критериям*

В проведении кастинга выделяют три стадии:

- I. Стадию информирования
- II. Стадию формирования диагностического инструментария
- III. Стадию общения с кандидатами
- IV. Стадию рефлексии

□ **ВНИМАНИЕ!!!**

□ Классным руководителям 7–9-х классов предлагается продумать кандидатуры для введения в состав ШСП (Школьной службы примирения) в количестве 2 чел. от каждого классного коллектива.

□ Отбор (кастинг) учащихся в состав ШСП из числа заявленных будет проводиться В СББ. 18 ОКТЯБРЯ В КАБ. № 306 по следующим критериям:

- *Умение рассуждать*
- *Умение слушать и слышать собеседника*
- *Умение аргументировать свои выводы*
- *Умение мотивировать других на позитивное поведение*
- *Умение сопереживать*
- *Умение сохранять конфиденциальность*

□

□ *Руководитель ШСП - Маренина Т.А.*

Вопросы

для проведения кастинга по набору учащихся-медиаторов в ШСП

- Здравствуй! Представься, пожалуйста. ФИО, класс, увлечения. *(Назвать по имени)* мы пригласили тебя поучаствовать в кастинге, который проводится исключительно на добровольной основе по набору учащихся-ведущих в ШСП.

1. Что ты знаешь о ШСП?
2. Умеешь ли ты хранить секреты?
3. Считаешь ли ты себя активным человеком, который может увлечь других, повести за собой?
4. Прислушиваются ли к твоему мнению в ученическом коллективе?
5. Умеешь ли ты внимательно слушать других? Как ты понимаешь, что значит внимательно слушать?
6. Можешь ли ты обосновывать свою точку зрения?
7. Как часто к тебе обращаются люди за помощью, приведи примеры?
8. Легко ли тебе отказаться от навязывания своего мнения другим?
9. Умеешь ли ты сопереживать другим?
10. Умеешь ли ты рассуждать?
11. Умеешь ли ты мотивировать (побуждать) других на позитивное поведение?

Оценочный лист по проведению кастинга ведущих ШСП

[illegible]

- **Информирование классных руководителей о результатах кастинга**
- **Приглашение «новичков-медиаторов» на установочный тренинг**

- ***Приём «кастинга» это действенный способ формирования надёжной команды ШСП***

Желаем удачи!!!

