



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8»

П Р И К А З

04.08.2026

№ 206

**О внесении изменений в Правила внутреннего
трудового распорядка работников МБОУ СОШ № 8**

Во исполнение протеста прокуратуры Красновишерского района от 28.07.2026 г. № 2-20-75-2026 на приказ директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8» от 28.08.2025 № 268 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ СОШ № 8, утвержденные приказом директора от 28.08.2025 № 268:

1.1 Дополнить пункт 2.12 раздела 2 абзацами следующего содержания:

«По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с

сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Трудовые договоры с заместителями руководителя, руководителями филиалов, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращаются в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон. В период отстранения от работы заработная плата указанным работникам не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, соглашениями, трудовым договором.»

1.2 Дополнить раздел 2 пунктом 2.23 следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).»

1.3 Дополнить пункт 3.6 раздела 3 абзацем следующего содержания:

«- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.»

1.4 Изложить пункт 8.12 раздела 8 в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

1.5 Дополнить пункт 5.2 раздела 5 абзацами следующего содержания:
«В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Перечень должностей (профессий) работников, характер работы которых не позволяет предоставлять перерыв для отдыха и питания, приведен в Приложении 1 к настоящим Правилам внутреннего трудового распорядка работников МБОУ СОШ № 8.

Для работников, указанных в Приложении 1, прием пищи осуществляется непосредственно в течение рабочего времени. Работник использует для этого технологические перерывы общей продолжительностью не более 30 минут за смену. Местами для отдыха и приема пищи в течение рабочего времени для указанных работников являются специально оборудованные помещения:

столовая МБОУ СОШ № 8 (г. Красновишерск, ул. Школьная, д. 5);

столовая Березовостарицкой ООШ – филиала МБОУ СОШ № 8 (Красновишерский муниципальный округ, пос. Березовая Старица, ул. Мира, д. 17);

комната приема пищи (Красновишерский муниципальный округ, пос. Березовая Старица, ул. Мира, д. 17, кабинет № 1);

столовая Вишерогорской ООШ – филиала МБОУ СОШ № 8 (Красновишерский муниципальный округ, пос. Вишерогорск, ул. Пионерская, д. 9а;

комната приема пищи (Красновишерский муниципальный округ, пос. Вишерогорск, ул. Пионерская, д. 9а, кабинет № 2).»

1.6 Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ СОШ № 8 приложением 1 следующего содержания:

«Приложение 1
к Правилам внутреннего
трудового распорядка работников
МБОУ СОШ № 8, утвержденным
приказом от 04.08.2026 № 206

Перечень должностей (профессий), на которых невозможно
предоставление перерыва для отдыха и питания

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Характер выполняемой работы / Причина невозможности перерыва	Место приема пищи
1	Учитель	Непрерывный характер учебного процесса	Столовая МБОУ СОШ № 8 (г. Красновишерск, ул. Школьная, д. 5); столовая Березовостарицкой ООШ – филиала МБОУ СОШ № 8 (Красновишерский муниципальный округ, пос. Березовая Старица, ул. Мира, д. 17); столовая Вишерогорской ООШ – филиала МБОУ СОШ № 8 (Красновишерский муниципальный округ, пос. Вишерогорск, ул. Пионерская, д. 9а
2	Сторож	Непрерывное визуальное наблюдение, охрана объекта	Комната приема пищи (Красновишерский муниципальный округ, пос. Березовая Старица, ул. Мира, д. 17, кабинет № 1); комната приема пищи (Красновишерский муниципальный округ, пос. Вишерогорск, ул. Пионерская, д. 9а, кабинет № 2)»

1.7 Дополнить пункт 3.1 раздела 3 абзацем следующего содержания:
«Работодатель имеет право проводить самостоятельно оценку
соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).»

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте школы в сети
интернет.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 8



Н.Г. Бардакова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 185140663335636693108357337756263135222864402745

Владелец Бардакова Наталья Григорьевна

Действителен с 24.04.2026 по 24.04.2027